Codul de Conduită pentru Furnizorii Linde

Promovarea standardelor etice și a practicilor responsabile de afaceri



Linde este o companie globală de top în domeniul gazelor industriale și al ingineriei, având misiunea de a contribui la construirea unei lumi mai productive.

Obiectivele noastre merg dincolo de rezultatele pe care le obținem, deoarece considerăm că felul în care ne desfășurăm activitatea este la fel de important ca ceea ce realizăm. Acest principiu reflectă responsabilitatea noastră etică și socială față de angajați, comunități și toate părțile interesate.

La Linde, ne asumăm aceste responsabilități cu maximă seriozitate și ne așteptăm ca partenerii cu care colaborăm în relațiile comerciale să împărtășească același nivel de angajament și responsabilitate.



Așteptări

Furnizorii, contractanții și terții („Furnizorii”) joacă un rol esențial în capacitatea Linde de a opera și de a furniza produse și servicii clienților săi.

Acțiunile și practicile Furnizorilor se reflectă, de asemenea, asupra Linde. Prin urmare, compania selectează cu atenție Furnizorii pe baza meritelor și a unui proces de verificare prealabilă. Linde se așteaptă ca Furnizorii să respecte cerințele legale și să acționeze în conformitate cu valorile Linde și cu principiile prevăzute în **Codul său de Integritate în Afaceri („CBI”).**

Prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori („Codul de Conduită pentru Furnizori”) stabilește principalele cerințe și așteptări ale Linde pentru Furnizorii săi cu privire la responsabilitățile acestora față de Linde și părțile sale interesate, proprii angajați, societate și mediul înconjurător.

Ca parte a documentației standard aferente pentru toate contractele noi și reînnoite, Furnizorii trebuie să confirme conformitatea cu prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori și cu CBI-ul Linde ori să dețină și să aplice politici interne echivalente.



Integritate și Conformitate Legală

Furnizorii au următoarele obligații:

- Să respecte toate legile și reglementările aplicabile.
- Să interzică și să respingă orice formă de mită, corupție sau utilizare abuzivă a autorității încredințate în scopul obținerii unui avantaj personal. Aceasta include, fără a se limita la, mita, plățile de facilitare, comisioanele ilegale, conflictele de interese, plățile de urgentare și orice altă formă de influențare necorespunzătoare a procesului decizional, indiferent dacă este exercitată asupra funcționarilor publici sau altor persoane.
- Să respecte legislația în materie de concurență și normele antitrust aplicabile și să se abțină de la orice practici care restrâng în mod ilegal concurența loială. Acestea includ, fără a se limita la fixarea prețurilor, abuzul de poziție dominantă pe piață, alocarea piețelor sau a clienților, împărțirea pietei ori trucarea licitațiilor împreună cu concurenții.
- Să se asigure că registrele și evidențele lor financiare sunt întocmite și menținute în conformitate cu principiile contabile general acceptate și ca evidențele comerciale sunt complete, lizibile, transparente și reflectă tranzacțiile și plățile efective.
- Să păstreze confidențialitatea și să nu comunice terților nicio informație confidențială sau proprietate intelectuală aparținând Linde, inclusiv informații referitoare la produse, costuri, prețuri, strategii, procese său alte cunoștințe tehnice.
- Să se asigure că datele cu caracter personal sunt prelucrate în conformitate cu legislația aplicabilă și că sunt implementate măsuri adecvate de confidențialitate și securitate cibernetică pentru protejarea acestora împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale, pierderii, modificării, utilizării abuzive, divulgării ori transmiterii neautorizate.
- Să utilizeze inteligența artificială în mod responsabil și în conformitate cu legislația și reglementările aplicabile.
- Să respecte toate reglementările aplicabile în materie de conformitate comercială, inclusiv legile, reglementările și ordinele care guvernează exportul și importul de bunuri, servicii și tehnologii. De asemenea, să nu participe la activități comerciale interzise de lege cu persoane fizice, companii sau organizații care fac obiectul unor sancțiuni sau restricții aplicabile.
- Să garanteze că în produsele lor și în lanțurile de aprovizionare nu sunt prezente sau utilizate materiale interzise și că aprovizionarea cu materiale se realizează în conformitate cu politica Linde privind aprovizionarea cu materiale fără conflicte.
- Să dispună de un proces pentru efectuarea verificărilor prealabile privind originea și lanțul de custodie al materialelor utilizate în cadrul lanțului lor de aprovizionare și, la cererea Linde, să pună la dispoziție informații privind măsurile de verificare prealabilă aplicate.
- Să dispună de un proces pentru instruirea periodică a angajatilor cu privire la subiectele prevăzute în **CBI-ul** Linde sau într-un document echivalent, în special în domeniile eticii și integrității, prevenirii corupției și combaterii mitei, de preferință cel puțin o dată la trei ani.

?!

Exemple de Integritate & Conformitate

Comportament Adecvat

- Refuzarea unei solicitări de „plată de facilitare” pentru accelerarea procesului de vămuire.

Comportament Inacceptabil

- Oferirea de cadouri pentru a influența deciziile de achiziție.
- Divulgarea informațiilor despre concurență.

Drepturile Omului și Standardele de Muncă

Linde urmărește să prevină efectele negative asupra drepturilor omului care au o legătură directă cu operațiunile, produsele sau serviciile companiei. Angajamentul Linde față de respectarea drepturilor omului este reflectat în politica sa privind Drepturile Omului, precum și în alte politici și declarații ale companie. Aspectele abordate includ :

- Asigurarea unei compensații echitabile și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală
- Asigurarea unor condiții de muncă sigure, sănătoase și conforme cu legea, în concordanță cu legislația aplicabila privind muncă și ocuparea forței de muncă
- Prevenirea discriminării și a hărțuirii
- Siguranță
- Respectarea libertății de asociere și a dreptului la negociere colectivă
- Interzicerea exploatării prin muncă a copiilor și a muncii forțate

Linde se angajează să recunoască și să protejeze drepturile omului în toate țările în care isi desfășoară activitatea. Compania respectă toate legile naționale aplicabile și tratatele internaționale privind drepturile omului, drepturile sociale și drepturile muncii. Linde respectă suveranitatea națiunilor din întreaga lume și recunoaște responsabilitatea principală a acestora de a proteja drepturile fundamentale ale cetățenilor lor.

Linde se așteaptă ca Furnizorii să respecte toate cerințele legale aplicabile și să acționeze în conformitate cu valorile companiei și cu principiile prevăzute în **Codul său de Integritate în Afaceri** și în **Politica privind Drepturile Omului**, inclusiv:

- Să interzică munca copiilor și să respecte cerințele privind vârsta minimă de muncă prevăzute de legislația națională aplicabilă și de convențiile internaționale.
- Să interzică orice formă de muncă forțată sau obligatorie, inclusiv, fără a se limita la, muncă forțată în penitenciare, munca în servitute, munca pentru achitarea datoriilor, sclavia sau orice formă de trafic de persoane.
- Să promoveze egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectul față de angajați, asigurând că toate persoanele sunt tratate cu demnitate și respect. Principiile egalității de șanse și ale tratamentului echitabil trebuie aplicate în toate practicile de recrutare, remunerare, promovare și încetare a raporturilor de muncă, indiferent de culoarea pielii, rasă, naționalitate, origine etnică, afiliere politică, origine socială, dizabilitate, sex, identitate de gen, orientare sexuală, stare civilă, convingeri religioase sau vârstă.
- Să promoveze și să mențină un mediu de lucru sigur și respectuos bazat pe toleranță zero față de orice formă de tratament inacceptabil al persoanelor, cum ar fi cruzimea psihologică, hărțuirea sexuală sau discriminarea, inclusiv gesturile, limbajul și contactul fizic cu caracter sexual, coercitiv, amenințător, abuziv ori exploatator. Să asigure existența unor mecanisme prin care persoanele să poată semnala preocupări, incidente sau încălcări ale regulilor fără teama de represalii, intimidare sau tratament defavorabil.
- Să respecte legislația aplicabilă și reglementările specifice sectorului de activitate privind timpul de lucru, inclusiv normele referitoare la orele suplimentare.
- Să acorde salarii și beneficii cel puțin la nivelul prevăzut de legislația națională aplicabilă, inclusiv reglementările privind salariul minim, și să asigure o remunerație echitabilă, consecventă și aliniată practicilor din industrie și condițiilor existente pe piețele locale ale muncii.
- Să recunoască și să respecte, în măsura permisă de legislația aplicabilă, dreptul angajaților la liberă asociere și negociere colectivă.
- Să adopte măsuri pentru monitorizarea și prevenirea traficului de persoane în cadrul propriilor operațiuni.

?!

Hărțuirea este un comportament care creează un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator. Hărțuirea poate fi de natură fizică, verbală sau scrisă. Câteva exemple includ:

- Comentarii, glume, gesturi sau manifestări denigratoare, ofensatoare ori jignitoare, îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup.
- Comentarii cu conotație sexuală, avansuri, solicitări, contact fizic sau alte comportamente cu caracter sexual inadecvat.

Exemple de Integritate & Conformitate

Comportament Adecvat

- Acordarea salariilor și a beneficiilor prevăzute de lege angajaților

Comportament Inacceptabil

- Reținerea pașapoartelor angajaților



Sănătate, Siguranță și Mediu

Politica Globală Linde privind **Sănătatea, Siguranță și Mediul** („HSE”) consolidează angajamentul companiei de a preveni orice incident care ar putea cauza prejudicii persoanelor, comunităților sau mediului. Siguranța și responsabilitatea față de mediu sunt valori fundamentale ale Linde și fac parte integrantă din modul în care ne desfășurăm activitatea. Linde acționează permanent pentru dezvoltarea culturii și performanței sale în materie de siguranță la nivel mondial.

Furnizorii sunt obligați să:

- Respecte legile și reglementările aplicabile privind sănătatea, siguranța și mediul, precum și politicile Linde.
- Oprească o activitate sau să refuze efectuarea acesteia dacă aceasta nu poate fi realizată în condiții de siguranță.
- Adopte valorile, angajamentele și principiile de Siguranță ale Linde și să le reflecte în fiecare aspect al activității desfășurate.
- Se angajeze în îmbunătățirea continuă a sănătății și securității în muncă și a protecției mediului.
- Utilizeze sau să instituie un sistem adecvat de management al sănătății și securității în muncă și al mediului, care să includă instruirea periodică a angajaților cu privire la aceste standarde.
- Raporteze incidentele semnificative privind sănătatea, siguranța sau mediul atunci când acestea sunt relevante pentru operațiunile Linde.

?!

Întrebare:
Ce trebuie să fac dacă o activitate nu poate fi efectuată în siguranță?

Răspuns:
Oprește munca.



Sustenabilitate

Linde are un program de **sustenabilitate** pe termen lung, care cuprinde inițiative și obiective referitoare la diverse aspecte ESG. Furnizorii trebuie să susțină inițiativele și obiectivele Linde privind combaterea schimbărilor climatice, administrarea responsabilă a mediului și protecția **ecosistemelor** și să opereze în conformitate cu politicile și principiile Programului de Sustenabilitate al Linde.

După caz, furnizorilor li se poate solicita să:

- Poarte un dialog cu Linde privind obiectivele de sustenabilitate ale Furnizorilor.
- Definească și să implementeze indicatori, să stabilească obiective și să furnizeze actualizări periodice privind rezultatele activităților companiei lor care pot avea un impact asupra mediului, inclusiv, de exemplu, eforturile axate pe:
- reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră,
- cuantificarea amprentei de carbon generate de operațiuni,
- creșterea eficienței energetice,
- utilizarea formelor regenerabile de energie,
- adoptarea unor măsuri rezonabile pentru evitarea sau minimizarea impactului asupra habitatelor naturale, biodiversității, defrișărilor și conservării terenurilor,
- protejarea calității **apei** și reducerea consumului de apă,
- protejarea calității aerului curat,
- încurajarea utilizării eficiente a resurselor,
- reducerea deșeurilor, eliminarea corespunzătoare a acestora și prevenirea poluării,
- gestionarea responsabilă a substanțelor periculoase pentru oameni și mediu

?!

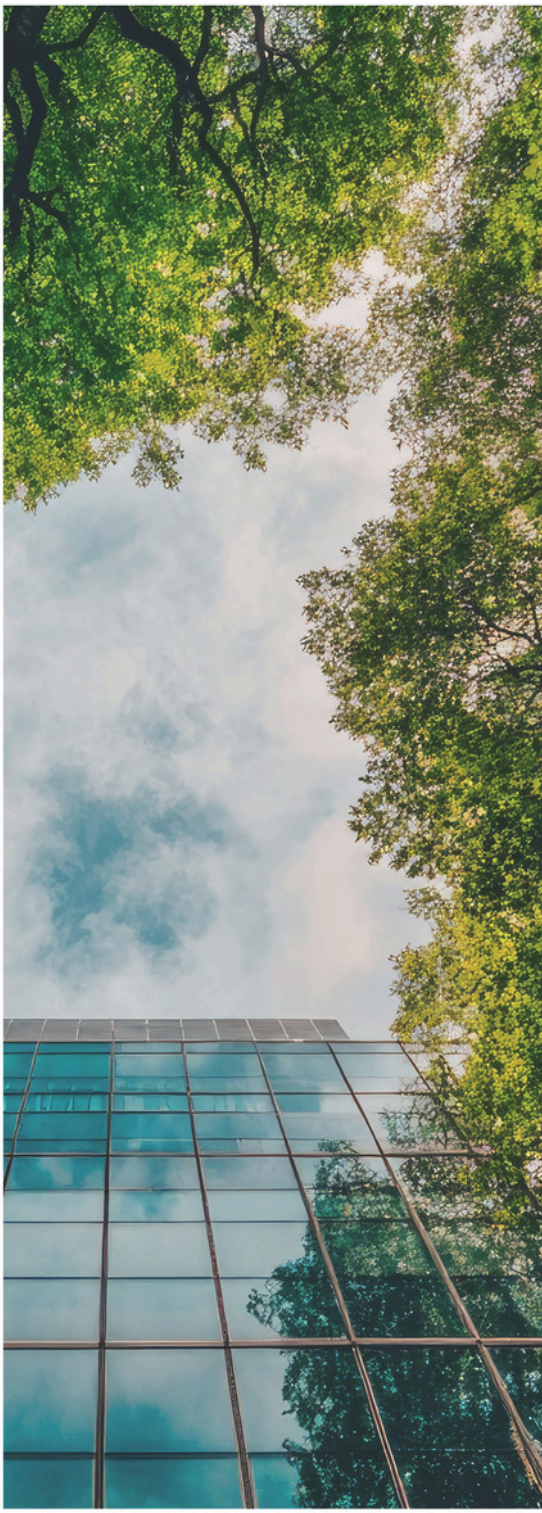
Exemple de Integritate & Conformitate

Comportament Adecvat

- Etichetarea și depozitarea corespunzătoare a materialelor periculoase
- Raportarea imediată a incidentelor de mediu

Comportament Inacceptabil

- Gestionarea neconformă a deșeurilor



Conformitatea lanțului de aprovizionare

Linde se angajează să mențină relații de afaceri pe termen lung cu furnizorii săi, atât timp cât aceștia continuă să aducă valoare activităților companiei și respectă principiile prevăzute în prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori. Linde își rezervă dreptul de a verifica respectarea acestor principii prin intermediul chestionarelor, al evaluărilor de risc și al auditurilor. În cazul identificării unor neconformități, compania se așteaptă ca furnizorii să implementeze măsuri corective adecvate într-un termen rezonabil.
Linde se angajează să colaboreze cu furnizorii pentru remedierea problemelor identificate, inclusiv prin activități de dezvoltare a capacităților, educație și instruire. Cu toate acestea, în situația în care neconformitățile grave și/sau intenționate nu sunt remediate, Linde își rezervă dreptul de a înceta relația comercială cu furnizorul respectiv.

Furnizorii trebuie să:

- Depună eforturi rezonabile pentru a implementa principiile prezentului Cod de Conduită pentru Furnizori sau standarde ori coduri echivalente recunoscute la nivelul industriei în propriile lanțuri de aprovizionare.
- Instituie procese pentru efectuarea verificărilor prealabile în cadrul propriilor lanțuri de aprovizionare.
- Asigure un tratament nediscriminatoriu și echitabil în selectarea și colaborarea cu furnizorii.
- Instituie, comunice și să mențină mecanisme adecvate de sesizare pentru raportarea confidențială a comportamentelor ilegale și să se asigure că angajații cunosc și au acces la aceste mecanisme.
- Răspundă în timp util solicitărilor de finalizare a oricărei instruiri atribuite de Linde.
- Răspundă în timp util solicitărilor de informații pentru verificarea conformității cu legislația aplicabilă, reglementările sau politicile Linde.
- Implementeze planuri de acțiuni corective pentru orice abateri sau neconformități identificate.



Mecanisme de sesizare



Raportare online: semnalați o problemă prin intermediul portalului web.



Sunați: transmiteți sesizarea dumneavoastră prin telefon.



Email: transmiteți sesizarea dumneavoastră prin email



Chatbot: transmiteți sesizarea dumneavoastră prin intermediul opțiunii de chat

Linde promovează relații bazate pe transparență și respect reciproc între conducere, angajați și furnizori, în conformitate cu **CBI** și cu Codul de Conduită pentru Furnizori. Părțile interne și externe pot raporta confidențial și/sau anonim comportamente suspectate ca fiind ilegale ori incompatibile cu CBI-ul Linde sau cu prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori prin canalele de raportare disponibile prin **Linia de Integritate Linde.**

Furnizorii trebuie să instituie, să mențină și să comunice în mod clar mecanisme accesibile de raportare și să se asigure ca angajații și celelalte părți interesate pot semnala preocupări, suspiciuni sau încălcări ale regulilor fără teamă de represalii.



Despre Linde

Linde este unul dintre liderii mondiali în domeniul industriei de gaze și inginerie, cu vânzări în 2025 de 34 de miliarde de dolari. Misiunea companiei este de a face lumea mai productivă în fiecare zi, oferind soluții, tehnologii și servicii de înaltă calitate, care contribuie la succesul clienților noștri și la susținerea, decarbonizarea și protejarea planetei.
Compania deservește o varietate de domenii și industrii: aerospațială, chimică, alimentară și băuturi, electronică, energie, medicină, prelucrătoare și metalurgică. Gazele industriale și tehnologiile Linde sunt utilizate în nenumărate aplicații: de la explorarea spațiului și tehnologiile de lansare, la furnizarea de gaze ultrapure și speciale pentru fabricarea semiconductorilor, la oxigen medical pentru salvarea vieților și până la producerea de hidrogen curat și captarea carbonului pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
De asemenea, Linde oferă soluții de procesare a gazelor de ultimă generație pentru a sprijini extinderea clienților, îmbunătățirea eficienței și reducerea emisiilor.

Pentru mai multe informații despre companie, produsele și serviciile noastre vă rugăm să vizitați pagina de web: www.linde.ro

linde.ro

Linde este denumirea comercială utilizată de Linde plc și de afiliații săi. Sigla Linde și denumirea „Linde" sunt mărci comerciale sau mărci comerciale înregistrate ale Linde plc ori ale afiliaților săi. Copyright © 2026 Linde plc. Imaginile de la paginile 1, 9 și 10 au fost generate sau modificate cu ajutorul inteligenței artificiale.
Data ultimei revizuiri: 20 august 2026.

Making our world more productive

LBS-3121_0826

Codul de Conduită pentru Furnizorii Linde
Confirmare

Subsemnatul, acționând în calitate de reprezentant al companiei identificate mai jos („Compania"), confirm prin prezenta primirea Codului de Conduita pentru Furnizori Linde („SCOC") și declar că:

- SCOC a fost analizat în întregime;
- Compania va respecta principiile SCOC și va acționa cu integritate în orice moment;
- Compania acceptă să respecte toate aspectele relevante ale SCOC, inclusiv implementarea acestuia împreună cu angajații, agenții, subcontractanții și furnizorii relevanți;
- Compania se angajează să informeze proactiv Linde cu privire la orice încălcare sau neconformitate cu principiile SCOC.

Semnătură _____

Nume complet _____

Funcție _____

Denumirea companiei _____

Data _____