

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven for 1. januar 2025 - 31. desember 2025

Innledning

Linde Gas AS erkjenner sitt ansvar for å overholde Åpenhetslovens krav om åpenhet og aktsomhet for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjedene vi inngår i. Denne redegjørelsen beskriver aktsomhetsvurderingene vi har utført i løpet av regnskapsåret 2025 for Linde Gas AS, og redegjør for hvordan vi har kartlagt, vurdert og håndtert risiko i forbindelse med disse temaene.

Virksomhetens struktur og organisering

Linde Gas AS (tidligere AGA) er et datterselskap eid av Linde Plc (Linde). I Linde-organisasjonen tilhører Linde Gas AS regionen Region Europe North, som består av selskapene tilhørende de nordiske landene og Baltikum. I regionen er Linde den ledende gassdistributøren og den naturlige partneren å velge innen mange forskjellige industrier. Vi kan tilby et stort utvalg av produkter, tjenester og teknisk støtte for industri- og spesialgass. Våre gasser spiller en avgjørende rolle i så og si alle bransjer. I dag tilbyr Linde Gas AS gass til blant annet luftfart og forsvar, bilindustrien, kjemisk industri, konstruksjon, elektronikk, miljø og vannbehandling, fiskeoppdrett, næringsmiddelindustrien, helsevesen, laboratorier, mekanisk industri, offshore, farmasi og bioteknologi, strøm og energi, papirmasse og papir, stål og metall for å nevne noen applikasjonsområder.

Linde engasjerer seg for bærekraft gjennom kontinuerlig arbeid som bidrar til økt bærekraft både i våre prosesser og det globale samfunnet. Vi arbeider mot fremragende standarder for miljø-, sosiale- og forretningsetiske (ESG) forhold, noe som også forankres i våre kjerneverdier – Sikkerhet, Inkludering, Ansvarlighet, Integritet og Fellesskap. Kombinert med vår målsetning om å gjøre verden mer produktiv på en bærekraftig måte, understreker vi vår dedikasjon til miljø og sosial ansvarlighet. Linde anerkjenner også vårt ansvar som et globalt, verdensledende selskap og er derfor engasjert i [en rekke globale initiativ](#), slik som UN Global Compact, hvor vi har forpliktet oss til å etterfølge FNs prinsipper for menneskerettigheter, arbeid, miljø og anti-korrupsjon. Vi har også forpliktet oss til Science Based Targets Initiative, hvor vi må redusere absolutte utslipp under Scope 1 og Scope 2 klimagassutslipp med [35% innen 2035](#) sammenliknet med 2021 i vår Region Nord-Europa (REN).

Linde har hatt egne konsernretningslinjer, samt prosesser og ansvarsområder innen bærekraft, miljø og menneskerettigheter i mange år. Retningslinjene i konsernet har vært basert på en global menneskerettighetspolicy som gjelder for alle enheter i Linde Plc. Selskapet har siden 2018 publisert en årlig [bærekraftsrapport](#) hvor vi redegjør for vårt arbeid med bærekraft. Videre, har Compliance-organisasjonen det generelle ansvaret for å overvåke overholdelse av lover og retningslinjer. Likevel må alle ansatte i Linde gjennomføre en årlig opplæring av vår Code of Business Integrity og prinsippene i vår Human Rights Policy, samt at det gjennomføres kursing av relevant personell innen Competition Law og Compliance for å sikre etisk arbeid.

For å sikre systematisk etterlevelse av Åpenhetsloven i Norge, benytter Linde Gas AS konsernets interne organisasjonsstruktur som ivaretar aktsomhetsvurderinger (Se Figur 1). Konsernets interne organisasjonsstruktur arbeider ut ifra Lindes Human Rights Policy, Code of Business Integrity, Corporate Guidelines & Policies – herunder retningslinjer og reguleringer for Diversity and Inclusion, Health, Safety & Environment og Conflict-Free Materials Supply. For arbeid med eksterne aktører har vi definert Supplier Code of Conduct, Contractual Clauses, Terms & Conditions samt Risk Management Framework.

For å fasilitere internrevisjoner, undersøke varslingssaker og iverksette tiltak i varslingssaker har Linde innført et eget integritetssystem – [The Linde Integrity Line](#) – som drives av en uavhengig tredjepart. Enhver kan rapportere ulovlig eller atferd som ikke er i samsvar med Linde sin Code of Business Integrity eller andre retningslinjer - både overfor ansatte, leverandører, entreprenører og kunder. Alle rapporter blir behandlet konfidensielt og kan gjøres anonyme. Integrity Line er tilgjengelig døgnet rundt og man kan rapportere inn på fire ulike måter: Digitalt på nett i en vilkårlig nettleser (på 20 ulike språk), en gratis telefonlinje, en dedikert e-postadresse (integrity@linde.com) og en chatbot som tar imot skriftlige rapporter gjennom strukturerte intervjuer. Linde-ansatte kan også kontakte nærmeste leder og/eller HR.

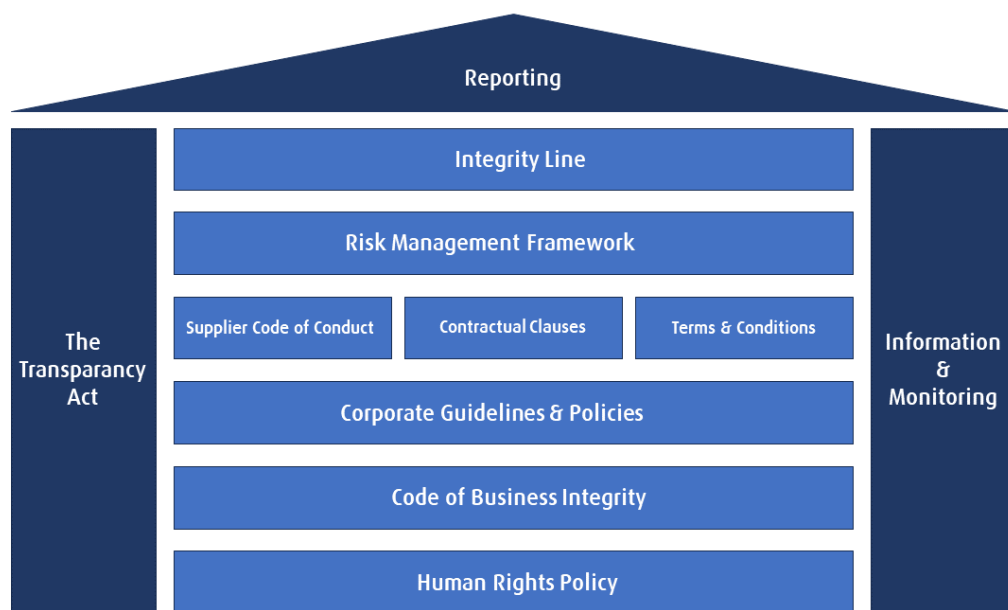


Figure 1 - Lindes interne organisasjonsstruktur som ivaretar aktsomhetsvurderinger.

Med grunnlag i Åpenhetsloven, samt vår interne kultur for informasjonsinnhenting og overvåkning av overholdelse av lover og retningslinjer, utarbeider vi årlig rapporter for å sikre at Linde er en trygg bedrift, både for våre ansatte, leverandører og kunder. Aktsomhetsvurderingene som fremlegges i redegjørelsen for Åpenhetsloven står ledergruppen i Linde Gas AS ansvarlig for. Redegjørelsen for Åpenhetsloven utarbeides av ledergruppen årlig med støtte fra ansatte innen HR, Safety, Health, Environment and Quality (SHEQ) og Procurement, samt andre relevante enheter avhengig av behov.

Kartlegging av risiko av negative konsekvenser

Linde har i flere år gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjede med hensyn til risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

- **Leverandørkjeden:** Pregodkjenning inkludert spørreskjema for alle leverandører som registreres i ERP systemet. Videre er det gjennomført revisjoner/evalueringer for kritiske leverandører.
- **Intern vurdering:** Vår egen virksomhet er også blitt gjennomgått, spesielt innenfor områder hvor vi har midlertidig ansatte eller stillinger med lav lønn, som potensielt kan utgjøre en risiko for brudd på rettigheter og arbeidsstandarder.

Tiltak for risikohåndtering

Linde håndterer risiko hver dag ved å proaktivt implementere sine kjerneverdier på en rekke måter, herunder bedriftspolicyer som viser forpliktelse til menneskerettigheter, miljøvern, sikkerhet og sosial bevissthet. Det grunnleggende rammeverket for risikostyring består av å følge aktsomhetsforpliktelser og forebyggende og avhjelpende tiltak.

Hos Linde er helsen og sikkerheten til medarbeiderne, forretningspartnerne og samfunnet en topp prioritet. Å sikre folks helse og sikkerhet er like grunnleggende som å beskytte menneskerettighetene. Alle ansatte og innleide og kontraktører er forpliktet til å overholde Lindes [retningslinjer for sikkerhet, helse, miljø og kvalitet](#).

[Lindes etiske retningslinjer](#) (Supplier Code of Conduct) for leverandører inkluderer menneskerettigheter og miljøvern. Linde forplikter sine leverandører til å overholde dette kravet som en del av

leverandørgodkjenningsprosessen (for nye leverandører) og i tildelings- og kontraktsforhandlingsprosessen (for etablerte leverandører). I tillegg kreves det at leverandører viderefører sine forpliktelser ovenfor Lide videre i leverandørkjeden.

For kjøp av utstyr og varer som mulig inneholder konfliktmineraler (tinn, tantal, wolfram, gull), har Linde satt opp en systematisk due diligence-prosess for leverandørkjeden, som utføres og gjennomgås årlig. U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) krever årlig rapportering og rapporten er offentlig tilgjengelig.

Linde gjennomfører en årlig risikoanalyse for land der varer og tjenester anskaffes, samt for alle kategorier av materialer og tjenester. Dette sikrer at det i tillegg til hendelsesrelaterte analyser også identifiseres risikoområder for en dybdespesifikk risikoanalyse. Denne analysen tjener til å undersøke identifiserte risikoer hos utvalgte leverandører så vel som hos datterselskaper i egen forretningsenhet.

Linde har etablert en compliance-organisasjon som sammen med ledelsen sikrer at etterlevelse av selskapets retningslinjer, standarder og lover i de globale forretningsenhetene gjennomgås og at brudd håndteres gjennom passende organisatoriske tiltak.

I samsvar med Lindes [Retningslinjer for forretningsintegritet](#) opprettholdes et system med prosedyrer for å overholde gjeldende forskrifter.

Selskapet er forpliktet til å beskytte menneskerettigheter og miljøvern. Vi er overbevist om at en klar holdning til menneskerettigheter og miljøstandarder må være godt forankret i selskapet. Dette sikrer vi gjennom grunnleggende verdier som er en del av bedriftskulturen og som våre ansatte etterlever hver dag. En klar holdning er forutsetningen for etisk atferd. Linde har forankret disse prinsippene i selskapets retningslinjer. Bedriftspolicyene oppdateres jevnlig og det gjennomføres regelmessig opplæring.

Selskapet velger nøye sine forretningspartnere basert på ytelse og en due diligence-prosess. Vi krever at forretningspartnere som Linde samarbeider med, bruker tilsvarende høye standarder og forplikter seg til å overholde dem. Dette sikres ved å forankre Lindes etiske retningslinjer for leverandører som grunnlag for forretningsrelasjoner. I tillegg kontrolleres leverings- og råvarerelaterte detaljer fra sak til sak som en del av leverandørgodkjenning eller ved inngåelse av kontrakter for å minimere risiko. Et eksempel er sikkerhetsrelaterte inspeksjoner som tjener sikkerheten og helsen til alle som jobber for og med Linde.

Risikostyringen beskrevet ovenfor bidrar også til å forebygge og bevisstgjøre aktørene i selskapets eget forretningsområde samt forretningspartnerne i leverandørkjeden.

Som følge av kartleggingen har vi ikke avdekket forhold som klassifiseres som kritiske og ingen korrigerende tiltak iverksatt. Følgelig har risikobildet ikke endret seg i løpet av 2025.

Linde sitt videre forebyggende arbeid blir å gjennomføre revisjoner hos utvalgte leverandører samt ivareta prosessen ved innfasing av nye leverandører - herunder sikre at leverandørene etterlever Code of Conduct.

Evaluering og oppfølging

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Vi gjennomgår regelmessig våre prosedyrer for å sikre at de reflekterer beste praksis, og vi rapporterer åpent om våre funn og tiltak innad i organisasjonen. I tråd med Åpenhetsloven, tilgjengeliggjør vi informasjon årlig om våre aktsomhetsvurderinger i form av en rapport. Redegjørelsen for Åpenhetsloven publiseres for foregående år.

Vi opprettholder også en åpen dialog med våre kunder, leverandører og ansatte for å sikre at vi kontinuerlig forbedrer våre prosesser og reduserer risikoen for brudd på regler og reguleringer som omhandler etisk arbeid.

Veien videre

Vi er forpliktet til å fortsette arbeidet med å styrke vår aktsomhetsvurdering i tiden fremover, med særlig fokus på forbedring av leverandøroppfølging og risikostyring. Vårt mål er å sikre at vi ikke bare overholder lovpålagte krav, men også bidrar til en mer rettferdig og bærekraftig global verdikjede.

Godkjenning av rapporten

Den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven er revidert av det lokale ledergruppen i Linde Gas AS og godkjent den 30.06.2026 og erstatter tidligere publiserte informasjon.

Kontaktpersoner

Kontaktpersoner for denne rapporten er:

Monica Heitmann – HR Manager Norway

+47 481 26 947

monica.heitmann@linde.com

Kristoffer Rogge Elieson – Procurement & Productivity Manager Norway

+47 905 01 847

Kristoffer.rogge.elieson@linde.com

Kai Arne Tollerud – SHEQ Manager Norway

+47 913 39 277

kai.arne.tollerud@linde.com

Styrets godkjenning av rapporten:

Oslo den 30.06.2026



Monica Heitmann (02-Jul-2026 12:17:10 GMT+2)