



Linde Beszállítói Magatartási Kódex

Bevezetés

A Linde vezető globális ipari gáz- és mérnöki vállalat, amely elkötelezett amellett, hogy világunkat jövedelmezőbbé tegye. Céljaink messze túlmutatnak azon, amit teszünk, mert az, ahogyan a feladatainkat végezzük, ugyanolyan fontos, figyelembe véve azt morális és társadalmi felelősségünket is. A Lindénél komolyan vesszük ezt a felelősséget, és ugyanezt várjuk el azoktól is, akikkel üzleti kapcsolatban állunk.

Elvárás

A beszállítók, kivitelezők és harmadik felek („Beszállítók”) fontos szerepet játszanak abban, hogy a Linde megfelelően tudjon működni, termékeket és szolgáltatásokat tudjon nyújtani ügyfelei számára.

A beszállítói tevékenységek és gyakorlatok a Linde-t is minősítik. Ezért, a vállalat gondosan választja ki a Beszállítókat átvilágítási eljárás során. A Linde elvárja a beszállítóktól, hogy megfeleljenek a jogi követelményeknek, és a Linde Etikai Kódexében meghatározott értékeivel és elveivel összhangban járjanak el.

Ez a Beszállítói Magatartási Kódex („Beszállítói Magatartási Kódex”) meghatározza a Linde beszállítókkal szemben támasztott, a Lindével, a Linde részvényeseivel, a társadalommal és a környezettel kapcsolatos minimum követelményeit.

Minden új és újrakötött szerződés standard dokumentációjának részeként a Beszállítóknak meg kell erősíteniük, hogy megfelelnek a Beszállítói Magatartási Kódexnek és a Linde Etikai Kódexének (CBI) vagy ezekkel egyenértékű saját irányelveiknek.

Integritás és jogi megfelelés

A Beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Tartsák be az összes vonatkozó jogszabályt és előírást.
- Tiltsák a vesztegetés vagy a korrupció bármilyen formáját, beleértve a kenőpénzt, a csekély ösztönző juttatásokat, visszaosztást, a csúszópénzeket, és a döntéshozók egyéb helytelen befolyásolását, függetlenül attól, akár közvetlen, akár közvetett módon történik.
- Ne sértsék meg a versenyjogi és trösztellenes törvényeket, és ne alkalmazzanak a tisztességes versenyt korlátozó jogellenes megszorításokat; árrögzítést, a piac vagy ügyfelek felosztását vagy a versenytársak közötti árrögzítő megállapodásokat.
- Biztosítani kell, hogy pénzügyi könyveik és nyilvántartásaik megfeleljenek az általánosan elfogadott számviteli elveknek, és hogy az üzleti nyilvántartások teljesek, olvashatóak, átláthatóak és tükrözzék a tényleges tranzakciókat és kifizetéseket.
- A Beszállító a Lindével való kifejezett előzetes írásbeli megállapodás nélkül nem oszthat meg harmadik féllel a Linde szellemi tulajdonát érintő információkat vagy bizalmas információkat, beleértve a termékeket, költségeket, árakat, stratégiákat, folyamatokat vagy egyéb know-how-t.
- Biztosítsák, hogy a személyes adatok kezelése a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően történik, és olyan rendszerben kezelik ezeket az adatokat, amely biztosítja a megfelelő védelmet a jogosulatlan vagy jogellenes adatkezeléssel, adatvesztéssel, megváltoztatással, használattal, nyilvánosságra hozattal vagy egyéb továbbítással szemben.
- Tartsák be az összes vonatkozó kereskedelmi szabályozást (pl. áruk és technológia exportjára és importjára vonatkozó jogszabályok, rendeletek, utasítások, nem folytat jogilag megengedhetetlen üzleti tevékenységet szankcionált személyekkel, vállalatokkal vagy szervezetekkel).
- Gondoskodjon arról, hogy termékeiben vagy ellátási láncában ne legyenek jelen vagy használják fel tiltott anyagokat, és hogy az ásványokat a [Linde konfliktusmentes anyagellátási szabályzatának megfelelően szerezzék be](#).
- Hoznia kell egy eljárást az anyagok forrásának és felügyeleti láncának kellő átvilágítására az ellátási láncukban, és az átvilágítási intézkedéseiket kérésre a Linde rendelkezésére bocsátani.
- Rendelkezzen eljárással az alkalmazottaiknak a Linde Beszállítói Magatartási Kódexe által lefedett témákban tartott oktatásra vonatkozóan (melyet legalább 3 évente megtartanak), különösen az a tisztességes üzleti magatartásról / korrupcióellenességről és vesztegetésről.

Emberi jogok és munkaügyi normák

A Linde arra törekszik, hogy megakadályozza az emberi jogokra gyakorolt negatív hatásokat, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a vállalat működéséhez, termékeihez vagy szolgáltatásaihoz. A Linde emberi jogok iránti elkötelezettsége megnyilvánul emberi jogi politikájában, valamint más vállalati irányelveiben és nyilatkozataiban. Az érintett szempontok a következők:

- Tisztességes javadalmazás és egyenlő díjazás
- Megfelelően, biztonságosan, a vonatkozó munkaügyi és foglalkoztatási törvényeknek megfelelően dolgozzon
- A diszkrimináció és zaklatás megelőzése
- Biztonság
- Az egyesülési szabadság
- Gyermek- vagy kényszermunka tilalma

A Linde elkötelezett az emberi jogok elismerése és védelme mellett minden olyan országban, ahol működik. A Linde tiszteletben tartja az emberi jogokra, a szociális jogokra és a munkajogokra vonatkozó nemzeti törvényeket és nemzetközi szerződéseket. A vállalat tiszteletben tartja a nemzetek szuverenitását szerte a világon, és megerősíti elsődleges felelősségüket állampolgáiraik emberi jogainak védelmében.

A Linde elvárja a beszállítóktól, hogy megfeleljenek a jogi követelményeknek, és a Linde értékeivel és elveivel összhangban járjanak el, amelyeket az Üzleti Feddhetetlenségi és Emberi Jogi Szabályzatában foglaltak, beleértve:

- Tiltsák a gyermekmunkát, és tartsák be a nemzeti jogszabályokban és nemzetközi egyezményekben előírt minimális munkavégzési korhatárt.
- Tiltsák a kényszermunka minden formáját, beleértve a börtönben végzendő kényszermunkát, az uszoraszerződés alapján végzett munkát, az adórszolgálat munkát, a rabszolgamunkát vagy az embercsempészet bármely formáját.
- Mozdítsák elő a diszkriminációmentesség és az alkalmazottak tiszteletben tartásának elveit: Minden alkalmazottat méltósággal és tisztelettel kell kezelni. Az alkalmazottakat esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód illeti meg, bőrszíntől, fajtól, nemzetiségtől, etnikai hovatartozástól, politikai meggyőződéstől, társadalmi háttértől, fogyatékoságtól, nemtől, szexuális identitástól és irányultságtól, családi állapottól, vallási meggyőződéstől vagy életkortól függetlenül.
- A biztonságos környezet előmozdítása, beleértve a zéró toleranciát az egyénnel szembeni bármilyen elfogadhatatlan bánásmóddal szemben, mint például a mentális kegyetlenség, a szexuális erőszak zaklatás vagy megkülönböztetés, beleértve a gesztusokat, a nyelvet és a fizikai érintkezést, azaz szexuális, kényszerítő, fenyegető, sértő vagy kizsákmányoló jellegű.
- Tartsák be a munkaidőre vonatkozó hatályos jogszabályokat és ágazatspecifikus munkaügyi előírásokat, beleértve a túlórákra vonatkozó szabályokat is.
- Biztosítsák legalább a vonatkozó nemzeti törvények által előírt béreket és juttatásokat, beleértve a minimálbérre vonatkozó jogszabályokat is, az iparágban és a helyi munkaerőpiacon meglévő gyakorlattal összhangban.
- A jog által megengedett mértékben ismerjék el a munkavállalók szabad egyesülési és kollektív tárgyalási jogát.
- Intézkedések elfogadása az embercsempészet nyomon követésére és megelőzésére a tevékenységei során.

Egészség, biztonság és környezet

A Linde világméretű egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi („HSE”) politikája megerősíti azon törekvését, hogy ne legyen olyan esemény, amely kárt okoz az emberekben, a közösségekben vagy a környezetben. A biztonság alapvető érték a Linde számára és mindig az első helyen áll. A Linde folyamatosan dolgozik biztonságkultúrájának és teljesítményének fejlesztésén világszerte.

A Beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Tartsák be a vonatkozó egészségügyi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi jogszabályokat, előírásokat és a Linde vonatkozó belső szabályait.
- Állítsák le a munkát, vagy tagadják meg annak elvégzését, ha azt nem lehet biztonságosan elvégezni.
- Fogadja el a Linde értékeit, kötelezettségvállalásait és biztonsági alapelveit, és tükrözze azokat az általa végzett munka minden aspektusában.
- Legyenek elkötelezettek a foglalkozásegészségügy és foglalkozásbiztonság, valamint a környezetvédelem folyamatos fejlesztése terén.
- Használjanak vagy hozzanak létre egy megfelelő irányítási rendszert a foglalkozásegészségügy, a foglalkozásbiztonság és a környezetvédelem területén, amely magában foglalja az alkalmazottak rendszeres képzését az ilyen standardokkal kapcsolatban.

Fenntarthatóság

A Linde hosszú távú fenntarthatósági programja kezdeményezésekből, valamint közép- és hosszú távú célokból áll az ESG minden területén. A vállalat A termékek és szolgáltatások segítenek az ügyfeleknek környezeti teljesítményük javításában és a szénlábnyom csökkentésében. Ugyanakkor a Linde a következőkre összpontosít minimalizálja az erőforrás-intenzitást saját működésében, és pozitív környezeti hatást fejt ki. Nevezetesen, a környezeti fenntarthatóság terén a Linde aktív Zero Waste Program; folyamatos szerepvállalás az ellátási lánc egészében a 3. alkalmazási körbe tartozó kibocsátásokkal kapcsolatban; valamint a klímasemlegesség 2050-ig történő elérésére irányuló törekvés.

A beszállítóktól elvárják, hogy támogassák a Linde klímaváltozási és környezetkezelési kezdeményezéseit és céljait, és a Linde fenntarthatósági programjának irányelveivel és elveivel összhangban működjenek. Adott esetben a szállítóktól megkövetelhetik:

- Kezden párbeszédet a Linde-vel a beszállítói fenntarthatósági célokról
- Határozzon meg és hajtsa végre mérőszámokat, tüzzen ki célokat, és rendszeres frissítéseket biztosítson vállalatuk azon tevékenységeinek eredményeiről, amelyek potenciálisan hatással lehetnek a környezetre, ideértve például az alábbi erőfeszítéseket:
 - az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése,
 - a műveletekből származó szénlábnyom számszerűsítése,
 - az energiahatékonyság növelése,
 - megújuló energiaforrások felhasználása,
 - a vízminőség megőrzése és a vízfogyasztás csökkentése,
 - a tiszta levegő megőrzése,
 - az erőforrás-hatékonyság ösztönzése,
 - hulladékcsökkentés és megfelelő hulladékkezelés,
 - az emberekre és a környezetre veszélyes anyagok felelős kezelése

Az ellátási lánc megfelelése

A Linde elkötelezett amellett, hogy hosszú távú kapcsolatokat ápoljon beszállítóival, ahol azok hozzájárulnak a folyamatos üzleti értékhez, és elvárja a beszállítói magatartási kódexben foglalt elvek betartását. A Linde fenntartja a jogot az érvényesség ellenőrzésére kérdőív, kockázatértékelés vagy audit formájában. Ha eltéréseket észlel, a Linde elvárja a beszállítóitól, hogy ésszerű időn belül korrekciós intézkedéseket tegyenek. A Linde elkötelezett amellett, hogy kapacitásépítés, oktatás és képzés révén együttműködjön a szállítókkal a jogorvoslatokon, azonban ha a súlyos vagy szándékos nem megfeleléseket nem orvosolják, a Linde fenntartja a jogot bármely üzleti kapcsolat megszüntetésére.

A Beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Tegye meg az ésszerű erőfeszítéseket a jelen Szállítói Magatartási Kódex alapelveinek vagy az azzal egyenértékű iparági szabványoknak vagy kódexeknek az ellátási láncban történő alkalmazása érdekében.
- Folyamatok létrehozása a kellő gondosság elvégzésére a saját ellátási láncában
- A megkülönböztetésmentesség elveinek előmozdítása a szállítók kiválasztásában és kezelésében.
- Megfelelő panasztételi mechanizmusok létrehozása és kommunikálása a jogellenes magatartások bizalmas bejelentésére.
- Időben válaszoljon a Linde által kijelölt képzések befejezésére vonatkozó kérésekre.
- Időben válaszoljon az információkérésekre, hogy megbizonyosodjon arról, hogy megfelel a törvénynek, rendeletnek vagy a Linde irányelveinek.
- Korrekciós intézkedési tervek végrehajtása minden azonosított eltérésre vagy nem megfelelésre vonatkozóan.

Panaszkezelési mechanizmus

A Linde átlátható és tiszteletteljes interakciót vár el vezetősége, alkalmazottai és beszállítói között, összhangban a CBI és a beszállítói magatartási kódexével. A belső és külső felek bizalmasan és/vagy névtelenül jelenthetik a feltételezett jogellenes magatartást vagy a Linde CBI-jával vagy jelen beszállítói magatartási kódexével össze nem egyeztethető magatartást a [Linde Integrity Line-on keresztül](#).

Megjelenés dátuma: 2023. március 1