



Gedragcode voor leveranciers van Linde

Inleiding

Linde is een wereldleider op het gebied van industriële gassen en engineering, en zet zich in om onze wereld productiever te maken. Onze doelen gaan veel verder dan alleen wat we doen. Hoe we dingen doen is ook belangrijk, omdat we ook onze ethische en sociale verantwoordelijkheid nemen.

Bij Linde nemen we deze verantwoordelijkheden serieus en verwachten we hetzelfde van degenen met wie wij zaken doen.

Verwachtingen

Leveranciers, opdrachtnemers en derden ("leveranciers") spelen een cruciale rol voor Linde om haar klanten van dienst te zijn en producten en diensten te leveren.

De acties en praktijken van leveranciers hebben ook effect op Linde. Daarom kiest het bedrijf zijn leveranciers zorgvuldig op basis van verdiensten en een due diligence-proces. Linde verwacht van haar leveranciers dat zij zich houden aan de geldende wet- en regelgeving en dat zij handelen conform de waarden van Linde en de principes die zijn vastgelegd in haar Code voor zakelijke integriteit ([Code of Business Integrity](#) („CBI“)).

Deze Gedragcode voor leveranciers ("Gedragcode voor leveranciers") definieert de minimumeisen van Linde aan haar leveranciers met betrekking tot hun verantwoordelijkheden ten opzichte van Linde en haar belanghebbenden, de samenleving en het milieu.

Als onderdeel van de standaarddocumentatie voor alle nieuwe en te verlengen contracten moeten leveranciers bevestigen dat zij zich houden aan deze Gedragcode voor leveranciers en aan Code voor zakelijke integriteit of hun eigen gelijkwaardig beleid.

Integriteit en wettelijke naleving

Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.
- Omkoping of corruptie in welke vorm dan ook is verboden, met inbegrip van steekpenningen, faciliterende betalingen, smeergelden en andere ongepaste beïnvloeding van besluitvormers, al dan niet gericht op overheidsfunctionarissen
- Het niet schenden van de concurrentie- en antitrustwetgeving of zich inlaten met andere onwettige beperkingen van eerlijke concurrentie; prijsafspraken, toewijzing van markten of klanten, verdeling van markten of manipulatie van aanbestedingen met concurrenten.
- Alle financiële boeken en bescheiden van de leverancier dienen in overeenstemming te zijn met algemeen aanvaarde boekhoudprincipes. De bedrijfsadministratie dient volledig, leesbaar en transparant te zijn en de werkelijke transacties en betalingen weer te geven
- De leverancier deelt zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van Linde geen intellectuele eigendommen of vertrouwelijke informatie van Linde met derden, met inbegrip van producten, kosten, prijzen, strategieën, processen of andere knowhow
- Ervoor zorgen dat persoonsgegevens verwerkt worden in overeenstemming met de geldende wetten en met behulp van een adequaat systeem om te zorgen voor een passende bescherming tegen ongeoorloofde of onwettige verwerking, verlies, wijziging, misbruik, openbaarmaking of andere vormen van overdracht.
- Voldoen aan de geldende handelsvoorschriften (bijv. wetten, voorschriften, orders met betrekking tot de export en import van goederen en technologie, geen betrokkenheid bij wettelijk ontoelaatbare zakelijke activiteiten met gesanctioneerde personen, bedrijven of organisaties).
- Ervoor zorgen dat er geen verboden materialen aanwezig zijn of worden gebruikt in haar producten of toeleveringsketen en dat mineralen worden ingekocht in overeenstemming met Linde's [Conflict-Free Materials Supply Policy](#).
- Een proces hebben om due diligence uit te voeren op de bron en de chain of custody van materialen in hun toeleveringsketen en om hun due diligence-maatregelen op verzoek beschikbaar te stellen aan Linde.
- Een proces hanteren om hun werknemers tenminste elke drie jaar te trainen op het gebied van onderwerpen die in Code voor zakelijke integriteit („CBI“) of het equivalent daarvan aangestipt worden, met name op het gebied van ethiek & integriteit/anticorruptie en omkoping.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Linde streeft ernaar negatieve gevolgen voor de mensenrechten te voorkomen die rechtstreeks verband houden met de activiteiten, producten of diensten van het bedrijf. Linde's inzet voor mensenrechten komt tot uiting in haar Mensenrechtenbeleid (Human Rights Policy) en verschillende andere bedrijfsbeleidslijnen en -verklaringen. De behandelde aspecten omvatten:

- Eerlijke verloning en gelijke beloning
- Passend, veilig, werk in overeenstemming met de toepasselijke arbeids- en arbeidswetgeving
- Preventie van discriminatie en intimidatie
- Veiligheid
- Vrijheid van vereniging
- Verbod op kinder- of dwangarbeid

Linde zet zich in voor de erkenning en bescherming van de mensenrechten in alle landen waar zij actief is. Linde voldoet aan alle toepasselijke nationale wetten en internationale verdragen met betrekking tot mensenrechten, sociale rechten en arbeidsrechten. Het bedrijf respecteert de soevereiniteit van landen over de hele wereld en bevestigt hun primaire verantwoordelijkheid om de mensenrechten van hun burgers te beschermen. Linde verwacht van leveranciers dat zij voldoen aan wettelijke vereisten en handelen op een manier die in overeenstemming is met de waarden van Linde en de principes die zijn uiteengezet in haar Code voor zakelijke integriteit („CBI”) en Mensenrechtenbeleid (Human Rights Policy) inclusief:

- Kinderarbeid verbieden en de vereisten naleven inzake de minimumeisen voor de arbeidsleeftijd die de nationale wetten en internationale verdragen voorschrijven.
- Elke vorm van dwangarbeid verbieden, met inbegrip van onvrijwillige gevangenisarbeid, gedwongen tewerkstelling, slavenarbeid of enige vorm van mensenhandel.
- Non-discriminatie en respect voor medewerkers bevorderen: Alle medewerkers moeten met waardigheid en respect worden behandeld. Beginselen van gelijke kansen en behandeling van medewerkers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, etniciteit, politieke voorkeur, sociale achtergrond, handicaps, Gedragcode voor leveranciers van Linde 02 geslacht, seksuele identiteit en geaardheid, burgerlijke staat, geloofsovertuiging of leeftijd.
- Het bevorderen van een veilige omgeving, met inbegrip van nultolerantie voor elke onaanvaardbare behandeling van personen, zoals geestelijke wreedheid, seksuele intimidatie of discriminatie, met inbegrip van gebaren, taal en fysiek contact, die seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is.
- Voldoen aan de geldende wetgeving en sectorspecifieke arbeidsvoorschriften met betrekking tot de arbeidstijd, met inbegrip van de wetgeving inzake overuren.
- Lonen en uitkeringen verstrekken, ten minste zoals voorgeschreven door de respectievelijke nationale wetten, met inbegrip van de wetgeving inzake minimumloon, en in overeenstemming met de bestaande praktijk in de branche en op de lokale arbeidsmarkten.
- Het recht van vrije vereniging en collectieve onderhandelingen van medewerkers erkennen, voor zover wettelijk toegestaan
- Het nemen van maatregelen om mensenhandel in haar activiteiten te monitoren en te voorkomen.

Gezondheid, veiligheid en milieu

Het wereldwijde beleid van Linde op het gebied van Gezondheid, Veiligheid & Milieu („HSE”) versterkt de ambitie van Linde om geen incidenten te veroorzaken die schade aan mensen, de samenleving of het milieu kunnen veroorzaken. Veiligheid is een kernwaarde voor Linde en heeft altijd de allerhoogste prioriteit. Linde werkt voortdurend aan de verbetering van haar veiligheidscultuur en prestaties wereldwijd.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Aan de geldende wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu en Linde's beleid voldoen
- Een opdracht staken of weigeren om deze uit te voeren als dit niet op veilige wijze kan gebeuren
- Omhelzen Linde's Values, Commitments and Safety Principles en weerspiegelen ze in elk aspect van het werk dat ze uitvoeren.
- Zich inzetten voor een voortdurende verbetering van de gezondheid en veiligheid op het werk en de bescherming van het milieu.
- Een passende proceduregebruiken of opzetten voor het beheer van de gezondheid en veiligheid op het werk en het milieu, met inbegrip van herhaaldelijke training van de medewerkers over dergelijke normen.

Duurzaamheid

Linde heeft een lange staat van dienst Duurzaamheid ([Sustainability](#)) programma bestaat uit initiatieven, evenals middellange- en langetermijndoelen voor alle aspecten van ESG. De producten en diensten van het bedrijf helpen klanten hun milieuprestaties te verbeteren en de ecologische voetafdruk te verkleinen. Tegelijkertijd is Linde gericht op het minimaliseren van de intensiteit van hulpbronnen in haar eigen activiteiten en het hebben van een positieve impact op het milieu. Met name op het gebied van milieuduurzaamheid heeft Linde een actief Zero Waste-programma; voortdurende betrokkenheid in de hele toeleveringsketen met betrekking tot Scope 3-emissies; en een ambitie voor klimaatneutraliteit in 2050. Van leveranciers wordt verwacht dat ze Linde's initiatieven en doelstellingen met betrekking tot klimaatverandering en milieubeheer ondersteunen en werken op een manier die consistent is met het beleid en de principes van Linde's duurzaamheidsprogramma. Voor zover van toepassing kunnen leveranciers worden verzocht om:

- Ga in gesprek met Linde over de duurzaamheidsdoelstellingen van leveranciers.
- Definieer en implementeer statistieken, stel doelstellingen vast en geef regelmatig voortgangsupdates over de resultaten van de activiteiten van hun bedrijf die het potentieel hebben om het milieu te beïnvloeden, waaronder bijvoorbeeld inspanningen gericht op:
 - vermindering van de uitstoot van broeikasgassen,
 - kwantificering van de koolstofvoetafdruk van activiteiten,
 - verhoging van de energie-efficiëntie,
 - gebruik te maken van hernieuwbare vormen van energie,
 - het waarborgen van de waterkwaliteit en het verminderen van het waterverbruik;
 - het waarborgen van schone luchtkwaliteit,
 - het bevorderen van een efficiënt gebruik van hulpbronnen,
 - afvalvermindering en correcte afvalverwijdering,
 - verantwoord omgaan met stoffen die gevaarlijk zijn voor mens en milieu

Naleving van de toeleveringsketen

Linde zet zich in voor het onderhouden van langdurige relaties met haar leveranciers, die bijdragen aan de meerwaarde van het bedrijf en verwacht naleving van de principes in deze gedragscode voor leveranciers. Linde behoudt zich het recht voor om te valideren in de vorm van vragenlijsten, risicobeoordelingen of audits. Als er afwijkingen ontdekt worden, verwacht Linde van haar leveranciers dat zij binnen een redelijke termijn corrigerende maatregelen nemen. dan zet Linde zich in om samen met leveranciers te werken aan oplossingen door middel van het ontwikkelen van capaciteit, onderwijs en training, maar als ernstige en/of opzettelijke non-conformiteiten niet worden verholpen, behoudt Linde zich het recht voor om een zakelijke relatie te beëindigen.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Redelijke inspanningen te leveren om de principes van deze gedragscode voor leveranciers of gelijkwaardige industriestandaarden of -codes te implementeren, in hun eigen toeleveringsketens.
- Processen opzetten om due diligence uit te voeren in hun eigen toeleveringsketens.
- Bevorderen van beginselen van non-discriminatie bij de selectie en behandeling van leveranciers.
- Opzetten en communiceren van passende klachtenmechanismen voor vertrouwelijke rapportage van onwettig gedrag.
- Reageer tijdig op verzoeken om een door Linde toegewezen training te voltooien.
- Reageer tijdig op verzoeken om informatie om de naleving van de wet- en regelgeving of het beleid van Linde te controleren.
- Implementeer corrigerende actieplannen voor geïdentificeerde afwijkingen of non-conformiteiten.

Klachtenprocedure

Linde verwacht transparante en respectvolle interacties tussen haar management, medewerkers en leveranciers, in overeenstemming met haar [CBI](#) en gedragscode voor leveranciers. Interne en externe partijen kunnen vermoedens van onrechtmatig gedrag of gedrag dat niet in overeenstemming is met de CBI van Linde of deze Gedragscode voor Leveranciers vertrouwelijk en/of anoniem melden via de [Linde.nl](#)

Releasedatum: 1 maart 2023